

فرم ارزشیابی کارکنان

(۴)

۱- دانشگاه علوم پزشکی تبریز		۲- نام و نام خانوادگی:		۳- کد ملی:		۴- گروه:	
۵- عنوان پست سازمانی:		۶- واحد سازمانی: دانشکده پیراپزشکی		۷- دوره ارزشیابی از تاریخ تا تاریخ			
۸- عملکرد (فعالیتهای عمده ای را که در چارچوب وظایف و یا انتظارات مدیر یا سرپرست به تنهایی یا مشارکت دیگران انجام داده اید ذکر نمایید.)							
رتوس فعالیتهای (فعالیتها ، اقدامات مهم و ...)		نتایج (نتایجی که منجر به بهبود کمیت و کیفیت فعالیتها و یا ارائه خدمت مشخصی شده است)		ضریب یا درجه اهمیت فعالیت		خود ارزیابی ۱-۱۰	
				امتیاز		مکتسبه	
						امتیاز	
						مکتسبه	
۹- توسعه (فعالیتهای آموزشی و بهسازی و به کارگیری فن آوری اطلاعات را که در طول دوره انجام داده اید ذکر نمایید)							
(۱) توسعه فردی و عناوین آموزشهای طی شده (با ذکر موارد)		مصادیق		دامنه امتیازات			
		<ul style="list-style-type: none"> • دریافت گواهینامه آموزشی نوع اول (به ازاء هر ۱۰ ساعت آموزش مصوب یک امتیاز) • انجام فعالیت های خودآموزی در زمینه شغلی (تایید مدیر یا سرپرست) • شرکت در سمینارها و گردهمایی آموزشی (به ازای هر ۵ ساعت یک امتیاز) 		حداکثر امتیاز ۶ ۶-۰ ۴-۰ ۳-۰ امتیاز مکتسبه			
(۲) رتوس فعالیتهای انجام شده جهت توسعه و بهبود عملکرد شغلی		مصادیق		دامنه امتیازات			

حداکثر امتیاز ۹	۲-۰	- کوشش در جهت فراگیری مهارت‌های شغلی
	۲-۰	- تشخیص نیازهای واحد و ارائه راه‌حلهای مناسب برای رفع آن
	۲-۰	- پشتکار و جدیت در کار و انجام خدمات موثر با نظر مدیر واحد
	۲-۰	- سازگاری با شرایط جدید کار و پذیرش اشتباهات و کوشش در جهت رفع آنها (انعطاف پذیری)
	۲-۰	- برنامه ریزی در اجرای امور محوله
امتیاز	۲-۰	- استفاده از نرم افزار رایانه ای آفیس در انجام وظایف سازمانی
مکتسبه	۲-۰	

دامنه امتیازات		منابع تایید کننده	مصادیق	۱۰- رفتار (رفتار شغلی - اخلاقی)
حداکثر امتیاز ۱۰			رعایت شعایر اسلامی و هنجارهای جامعه و گسترش و تقویت اخلاق اسلامی در محیط کار	الف) پایبندی به ارزشهای اخلاقی و انضباط اداری در محیط کار
امتیاز		توسط مدیر یا سرپرست	حضور بموقع در محل کار و جلسات ، انجام بموقع تعهدات و رعایت سلسله مراتب اداری و استفاده موثر از اوقات کاری	
مکتسبه				
حداکثر امتیاز ۵			همکاری و رفتار احترام آمیز با همکاران و ارائه راهنماییهای لازم به همکاران	ب) رفتار و برخورد با همکاران
امتیاز		توسط مدیر یا سرپرست یا براساس نظرخواهی از همکاران		
مکتسبه				
حداکثر امتیاز ۱۰			همکاری و رفتار احترام آمیز با مشتریان ، ارائه راهنماییهای لازم به آنان و توجه به نظرات و انتقادات ارباب رجوع	ج) رفتار و برخورد با ارباب رجوع (مشتریان)
امتیاز		طبق ضوابط طرح تکریم یا براساس نظرخواهی به عمل آمده از ارباب رجوع		
مکتسبه				

دامنه امتیازات		سطح پیشنهاد	موضوع پیشنهاد	۱۱- پیشنهادها
حداکثر امتیاز ۵				پیشنادهای مورد تایید شورای پذیرش و بررسی پیشنهادهاى دستگاه و یا سایر مراجع تصویب کننده
	۲-۱	سطح واحد	
امتیاز	۳-۲	سطح دستگاه	
مکتسبه	۵-۴	سطح ملی	
سقف امتیازات		موارد تشویقی		۱۲- تشویقات (درطول دوره ارزشیابی)

<p>۲۵- نام و نام خانوادگی ارزشیابی کننده :</p> <p>امضاء</p> <p>۲۶- نام و نام خانوادگی تأییدکننده :</p> <p>امضاء</p>	<p>۱۷- امتیاز عملکرد ۲۱- امتیاز تشویقات</p> <p>۱۸- امتیاز توسعه ۲۲- امتیازات ویژه</p> <p>۱۹- امتیاز رفتار ۲۳- امتیازات منفی</p> <p>۲۰- امتیاز پیشنهادها ۲۴- امتیاز کل ارزشیابی</p>
<p>شماره :</p> <p>تاریخ :</p>	<p>۲۷- نظر ارزشیابی شونده : امضاء</p>

لینک مطلب در سایت : <http://www.tbzmed.ac.ir/?MID=21&Type=News&id=24>