

اعضای رسمی هیأت علمی دانشگاه و بازمندگان آنها جز در مواردی که ذیلاً اشاره می‌گردد از لحاظ بازنشستگی و وظیفه تابع قوانین و مقررات بازنشستگی و وظیفه مستخدمین رسمی کشور می‌باشند:

1- استادان و دانشیاران و پزشکان بیمارستانی که قبل از رسیدن به سن 65 سالگی تقاضای بازنشستگی نمایند یا دانشگاه ایشان را به علت حذف ماده تدریس یا انحلال یک رشته بازنشسته نماید هرگاه سابقه خدمت آنان به سی سال نرسد حداکثر تا پنج سال از دوران تحصیلات عالی آنان جزء خدمت رسمی محسوب می‌شود.

2- دانشگاه مکلف است هر یک از اعضای رسمی هیأت علمی را که به سن 65 سال تمام رسیده باشند، بازنشسته کند. رئیس دانشگاه می‌تواند استثنائاً در مواردی که استفاده از خدمات علمی هر یک از اعضای هیأت علمی ضروری باشد تا 70 سالگی از خدمت آنان استفاده نماید.

1- شرط استفاده از بازنشستگی با حقوق تمام وقت برای کسانی که به موجب آئین نامه استخدامی هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی تمام وقت می‌شوند لااقل 10 سال خدمت تمام وقت در دانشگاه است.

2- بازنشستگی اعضای رسمی هیأت علمی که به امر تدریس اشتغال دارند با رعایت مقررات مربوط در پایان هر نیمسال تحصیلی امکان پذیر خواهد بود.

3- به اعضای هیأت علمی بازنشسته به استثنای حقوق بازنشستگی هیچ نوع پرداختی مجاز نمی‌باشد.

تبصره _ در موارد ضروری و استثنای دانشگاه می‌تواند به پیشنهاد دانشکده یا مؤسسه مربوط و موافقت رئیس دانشگاه از اعضای هیأت علمی بازنشسته برای انجام تدریس و تحقیق و تألیف در قبایل پرداخت حق التدریس یا حق تحقیق یا حق التألیف استفاده نماید. پرداخت حق التدریس هر مورد (علاوه بر رعایت تشریفات فوق موقوف به تصویب شورای دانشگاه خواهد بود.

1- عضو رسمی هیأت علمی دانشگاه می‌تواند از خدمت دانشگاه مستعفی شود، قبول استعفا موقوف به آن است که عضو لااقل دو ماه قبل از شروع نیمسال تحصیلی بعد قصد خود را کتباً اعلام دارد. استعفا از تاریخی تحقق می‌یابد که دانشگاه به موجب حکم رسمی با آن موافقت کند.

تبصره _ وجهی که عضو مستعفی بابت کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی کشور پرداخت کرده است به او مسترد خواهد شد. [1]

2- اشتغال به کار افراد بازنشسته در وزارتخانه ها، مؤسسات دولتی و کلیه دستگاههای موضوع ماده (2) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب 1380/11/27 کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی و مؤسسات و شرکتهای وابسته تابعه آنها و هر دستگاهی که به نحوی از انحاء از بودجه کل کشور استفاده می‌نمایند جز ب تصویب هیأت وزیران تحت هر عنوان ممنوع می‌باشد. (ایثارگران تا قبل از سی سال خدمت و اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی از حکم این تبصره مستثنی می‌باشند). کلیه قوانین و مقررات عام و خاص مغایر با این بند در سال 1381 ملغی الاثر است.

قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه

ماده 1 _ در صورتی که حقوق بازنشستگی و وظیفه از کار افتادگی و وظیفه ارث (مجموع پرداختی به وارث) در نیروهای مسلح و کلیه دستگاههای مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و مشمولان قانون تأمین اجتماعی از حداکثر مقرر در ماده (16) قانون یاد شده تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور به عنوان حقوق بازنشستگی و وظیفه قابل پرداخت است.

تبصره 1 _ در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، معدل خالص حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت آنان و سنوات خدمت مربوط ملاک عمل قرار می‌گیرد.

تبصره 2 _ مفاد این ماده در مورد اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی نیز لازم الاجرا است و عبارت «و در هیچ مورد از بالاترین حقوق بازنشستگی مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری کمتر نخواهد بود.» از قسمت اخیر ماده (4) قانون اصلاح پاره ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل و بازنشسته دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوب 1368/12/16 حذف می‌شود.

ماده 2 _ حقوق بازنشستگی و وظیفه مشترکان صندوق بازنشستگی کشوری که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند، به شرح زیر تعیین می‌شود:

الف _ تعیین حقوق مینا بر اساس جدول حقوق موضوع ماده (1) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و تعیین فوق العاده شغل مربوط با رعایت مقررات جاری و مورد عمل، شاغلان دستگاه مربوط.

ب _ اعمال سه درصد (3%) افزایش حقوق مینا در ازای هر سال خدمتی که ملاک اعطای پایه یا عنوان مشابه قرار گرفته است به عنوان افزایش سنواتی.

ج _ معدل مجموع حقوق و فوق العاده شغل سه سال آخر خدمت که در اجرای بندهای الف و ب بالا تعیین می‌شود، با رعایت قوانین و مقررات مربوط. مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه قرار می‌گیرد و چنانچه حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث (مجموع پرداختی به وارث) از حداکثر مقرر در ماده (16) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر مزبور قابل پرداخت است.

تبصره 1 _ حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث دارندگان پایه های قضایی که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند هماهنگ با مشمولان ماده (14) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و با رعایت مفاد بند ج این ماده تعیین می‌شود.

تبصره 2 _ حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری کارکنان نیروهای مسلح که تا تاریخ اجرای این قانون بازنشسته، کارافتاده یا فوت شده اند مطابق با بندهای (1)، (2) و (5) ماده (13) اصلاحی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب 1371 و ضریب افزایش سنوات خدمتی سالانه سه درصد (3%) محاسبه و پرداخت می‌شود. در صورتی که حقوق آنان از حداکثر مقرر در ماده (16) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تجاوز کند، دو سوم مبلغ مازاد علاوه بر حداکثر تعیین شده قابل پرداخت است.

تبصره 3 _ حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وارث اعضای هیأت علمی که تا تاریخ اجرای این ماده بازنشسته، از کار افتاده یا فوت شده اند بر اساس ضوابط و مقررات مربوط به تعیین حقوق و فوق العاده شغل اعضای هیأت علمی شاغل و با رعایت مفاد این قانون تعیین می‌شود.

تبصره 4 _ افزایش سنواتی مستخدمانی که در فاصله اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت تا زمان اجرای این قانون بازنشسته شده اند به همان میزان در تطبیق با مقررات این قانون محاسبه می‌شود.

تبصره 5 _ حقوق بازنشستگی کارکنان نیروهای مسلح بر مبنای معدل مجموع حقوق و تفاوت تطبیق حقوق و مزایای شغل سه سال آخر خدمت آنان که حداکثر از معدل سه سال آخر مجموع حقوق و مزایای کارکنان استخدام کشوری بیست درصد (20%) اضافه تر است محاسبه و پرداخت می‌شود.

در صورتی که کارکنان یاد شده قبل از 30 سال خدمت بازنشسته شوند، پس از اعمال ترتیب فوق نتیجه در یک سی ام سنوات خدمت قابل قبول آنان ضرب می شود (در هر صورت سنوات مزبور حداقل پانزده سال تمام محسوب می شود) و به میزان حقوق وظیفه و مستمری بگیران در قوانین نیروهای مسلح عبارت مزایای شغل اضافه می شود. از تاریخ اجرای این قانون کسور حقوق بازنشستگی به میزان ده درصد (10%) مجموع حقوق و مزایای شغل ماهانه است.

ماده 3 _ آن دسته از دستگاههای دولتی که دارای مقررات استخدامی خاص و صندوق بازنشستگی جداگانه هستند و قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در آن دستگاهها به اجرا در آمده است، مشمول مفاد ماده (2) این قانون هستند.

تبصره _ اجرای مفاد ماده (2) این قانون در مورد آن دسته از مستخدمان ثابت شرکتهای دولتی مشمول مقررات استخدامی شرکتهای دولتی مصوب 1352/3/5 که تابع قانون تأمین اجتماعی هستند و مستمری بازنشستگی، از کار افتادگی کلی یا مجموع مستمری بازماندگان آنان از سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می شود. همچنین مستخدمان رسمی سازمان تأمین اجتماعی با رعایت قانون تأمین اجتماعی و پیشنهاد سازمان مزبور به تصویب هیأت وزیران می رسد.

ماده 4 _ حداقل حقوق بازنشستگی، وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت (مجموع پرداخت به وراثت) مستخدمان رسمی مشمول قانون استخدام کشوری و مستخدمینی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول قانون مزبور و مشترک صندوق بازنشستگی کشوری هستند، همچنین مستخدمان ثابت شهرداریها و نیروهای مسلح و مؤسسات و شرکتهای دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستمری بگیرانی که از محل اعتبار شرکتهای دولتی مستمری دریافت می کنند، همواره برابر با حداقل حقوق و مزایای مقرر برای مستخدمان شاغل است.

ماده 5 _ در صورتی که در اجرای این قانون حقوق بازنشستگی و وظیفه از کارافتادگی و وظیفه وراثت کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و نیروهای مسلح کمتر از دریافتی قبلی شود مابه التفاوت پرداخت می شود.

آیین نامه اجرایی بند (الف) تبصره (4) قانون بودجه سال 1381 کل کشور

1- از ابتدای سال 1381 حقوق بازنشستگی و وظیفه کلیه بازنشستگان و وظیفه بگیران مشترک صندوقهای بازنشستگی کشوری و لشگری و مشمولان قانون تأمین اجتماعی که مستخدم دولت بوده اند و مشترکان کلیه صندوق های بازنشستگی اختصاصی که تا پایان سال 1378 بازنشسته، از کار افتاده و فوت شده اند، بر اساس مقاطع تحصیلی، نوع مشاغل، سابقه خدمت و طبق ارقام مندرج در جدول ماده (4) این آیین نامه تعیین شده و مابه التفاوت حقوق بازنشستگی و وظیفه تا ارقام مذکور به آنان پرداخت میگردد.

2- ارقام تعیین شده در جدول مزبور بر اساس (30) سال خدمت است و حقوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان به تناسب سنوات خدمت قابل قبول آنان محاسبه می شود.